

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1947.

Ley actual: 1948.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados, personal doméstico y obreros en empresas estatales entre 14 a 59 años de edad (64 en algunos casos).

Exclusiones: Empleados profesionales con ingresos superiores a 2.050 pesos mensuales, trabajadores independientes, miembros de la familia ocupados en empresas familiares y aprendices que perciben hasta 5 pesos semanales.

Régimen especial para funcionarios del gobierno.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 2,5% de los ingresos, según 15 categorías de salario.

Empleador: 7,5% de la nómina, según la categoría de salario.

Gobierno: 2,5% del total de los ingresos imponibles y cualquier déficit.

Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: 2.050 pesos mensuales.

Las cotizaciones anteriores sirven también para financiar las prestaciones de enfermedad y maternidad.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 60 (65 si cubierto por la primera vez después de edad 45) y 800 semanas de cotización (pensión reducida en caso de 400 a 799 semanas).

Hasta la edad 65 se requiere el cese de actividad en empleo cubierto.

Pensión de invalidez: Pérdida de 66-2/3% de la capacidad de ganancias. 250 semanas de cotización (pensión reducida en caso de 1 a 249 semanas).

Prestación a los sobrevivientes: El difunto contaba con 20 semanas de cotización en el último año, estaba incapacitado por enfermedad, o era pensionado al fallecer.

Subsidio para gastos de sepelio: 8 semanas de cotización en los últimos 6 meses o era pensionado al fallecer.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 40% del promedio de los ingresos durante los últimos 2 años, más 2% de los ingresos por cada 100 semanas de cotización (o fracción de ese período) que pasen de 800 semanas. Suplemento por personas a cargo: 5% del promedio de los ingresos por cónyuge a cargo, hijo menor de 14 años de edad, o parientes a cargo mayores de 60 años de edad y no pensionados.

Pensión mínima: 500 pesos al mes. Máxima: 70% de los ingresos.

Pensión reducida: Porcentaje de la pensión total proporcional al número de semanas de cotización.

La decimotercera mensualidad que se paga para Navidad puede ser otorgada por la Junta Directiva.

Reembolso de cotizaciones: Cotizaciones pagadas por el trabajador, más el 5% de interés acumulado, en caso de tener de 1 a 399 semanas de cotización.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: 40% del promedio de los ingresos durante los últimos 2 años, más 2% de los ingresos por cada 100 semanas de cotización (o fracción de ese período) que pasen de 250 semanas.

Suplementos por personas a cargo: 5% del promedio de los ingresos por cónyuge a cargo, hijo menor de 14 años, o parientes a cargo mayores de 60 años de edad y no pensionados.

Pensión mínima: 500 pesos al mes. Máxima: 70% de los ingresos.

La decimotercera mensualidad que se paga para Navidad puede ser otorgada por la Junta Directiva.

Pensión reducida: Porcentaje de la pensión total proporcional al número de semanas de cotización.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Prestación a los sobrevivientes: Una suma a tanto alzado de 60% del promedio de los ingresos durante el último año.

Pagadera a la viuda o a los huérfanos menores de 17 años; si no hay, a los parientes a cargo o a los abuelos mayores de 60 años o inválidos (si no reciben otra pensión).

Subsidio para gastos de sepelio: 50% de salario.

Organización Administrativa

Junta Directiva presidida por el Ministro de Trabajo, control general. Instituto Dominicano de Seguridad Social, administración del régimen por intermedio de 28 oficinas regionales; gestionado por un consejo tripartito y un director general.

Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1947.

Ley actual: 1948.

Tipo de programa: Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero y médicas.

Campo de Aplicación

Asalariados y obreros en empresas estatales; asimismo algunos pensionados están cubiertos para invalidez y/o prestaciones médicas.

Exclusiones: Empleados profesionales con ingresos superiores a 2.050 pesos mensuales, personal doméstico y miembros de la familia ocupados en empresas familiares.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase la cotización de pensión, arriba.

Empleador: Idem.

Gobierno: Idem.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: 6 semanas de cotización durante los últimos 9 meses (disposiciones especiales para los trabajadores desempleados, según los meses de cotización previos).

Prestaciones de maternidad en dinero: 30 semanas de cotización durante los últimos 10 meses anteriores al parto.

Prestaciones médicas: Cotización en la última semana. Para asistencia de maternidad, 15 semanas de cotización por la asegurada

en los últimos 10 meses; o para la esposa del asegurado, 30 semanas de cotización por el marido en los últimos 10 meses.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 50% de los ingresos, (reducidas en la mitad en caso de hospitalización). Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 26 semanas.

Prestación de maternidad: 50% de los ingresos, pagadera durante 6 semanas antes y 6 después del parto.

Asignación de lactancia: 15% de los ingresos, pagadera en especie o dinero hasta 12 meses después del nacimiento del niño.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Elección libre de los servicios médicos otorgados por el Instituto Dominicano de Seguridad Social o por clínicas privadas contratadas.

Comprenden asistencia general, especializada y quirúrgica, hospitalización, medicamentos, atención por partera y dental. Duración máxima: 26 semanas.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: La esposa del asegurado recibe asistencia por maternidad, únicamente.

El recién nacido de la asegurada recibe asistencia pediátrica durante 12 meses.

No se conceden a las personas a cargo otros servicios médicos.

Organización Administrativa

Junta Directiva presidida por el Ministerio de Trabajo, control general.

El Instituto Dominicano de Seguridad Social, administración del régimen.

El Instituto dirige sus propios dispensarios y hospitales, pero también contrata otros médicos, clínicas y hospitales.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 50% de los ingresos.

Prestación máxima: 30 pesos semanales, hasta un límite de 2.400 pesos.

Pagadera después de un período de espera de 3 días hasta 80 semanas. (Puede ser extendido por 40 semanas adicionales a 25% de los ingresos en caso de incapacidad permanente.)

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: 50% de los ingresos, en caso de incapacidad total. Pagadera hasta 160 semanas.

Pensión máxima: 30 pesos semanales, hasta un límite de 4.800 pesos.

Incapacidad parcial: 50% de los ingresos por 5 a 120 semanas, según la clase de accidente, hasta un límite de 3.600 pesos.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: La mismas que se otorgan en virtud del régimen general de seguro de salud.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 50% de los ingresos. Pagadera por 166 semanas a la viuda o al viudo inválido y a los huérfanos menores de 18 años; si no los hubiera, se pagan por períodos más breves a otros parientes a cargo.

Máximo acumulativo: 5.000 pesos.

Subsidio para gastos de sepelio: Hasta 150 pesos.

Organización Administrativa

Junta Directiva presidida por el Ministro de Trabajo, control general.

Instituto Dominicano de Seguridad Social, administración de las cotizaciones y prestaciones a través de su Departamento de Accidentes de Trabajo.

Contacto—Peter Puidak—202-282-7294

Accidentes de Trabajo

Primera y actual ley: 1932.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Trabajadores manuales de empresas con 3 o más trabajadores, o 5 o más en la agricultura. Exclusiones: Personal doméstico y miembros de la familia ocupados en empresas familiares.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: El costo íntegro, mediante cotizaciones que varían según el riesgo (un promedio de 2.5% de la nómina).

Gobierno: Ninguna.

Ingresos máximos para fines de cotización y prestación: 5.000 pesos anuales

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No exige período mínimo de calificación.